

Pescara

Le assunzioni *nel trimestre agosto – ottobre 2017*

Previsioni Excelsior

Il sistema informativo Excelsior, curato da Unioncamere e dall'ANPAL, è diventato uno strumento di monitoraggio delle previsioni di assunzione da parte delle imprese. Nell'indagine che viene presentata si studiano nel dettaglio le professionalità richieste dalle aziende

della provincia di Pescara nel periodo agosto – ottobre 2017.

Il rapporto intende fornire analisi dettagliate ed informazioni tempestive per accompagnare ed orientare le prossime azioni di politica attiva del lavoro.



I nuovi assunti.

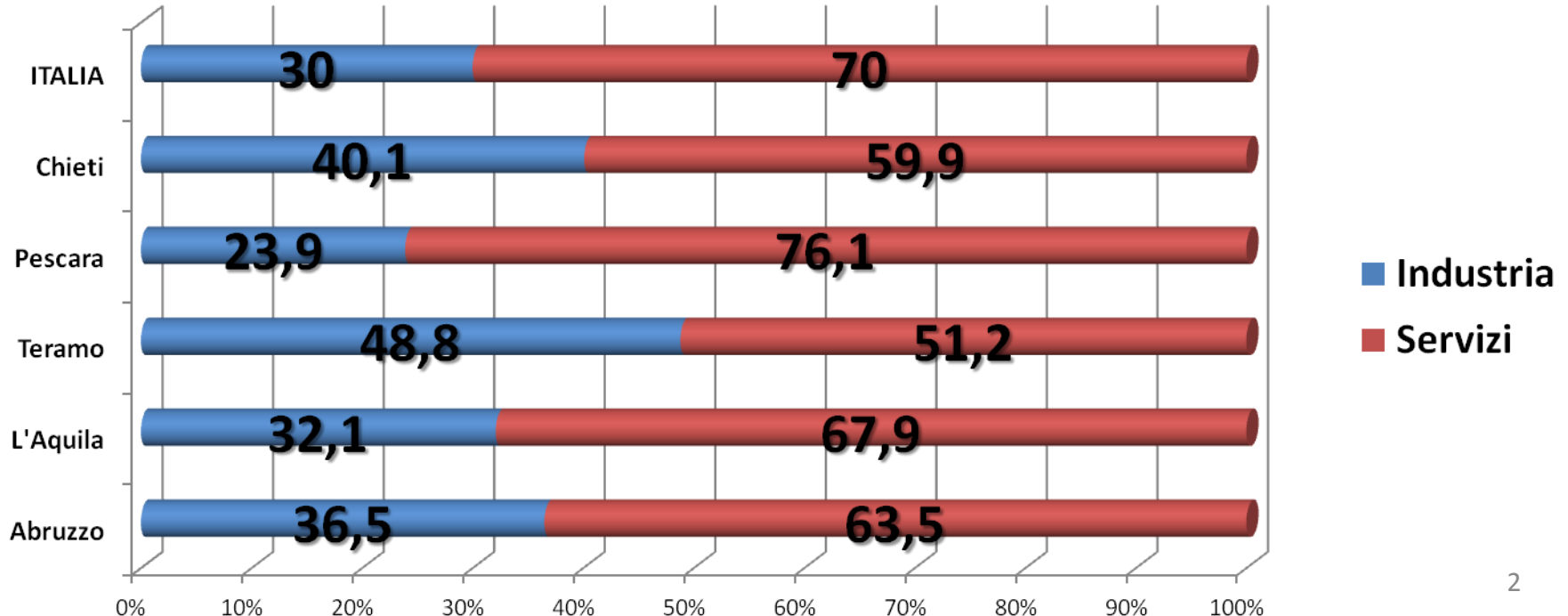
Sono poco meno di 4.200 i lavoratori che le aziende hanno programmato di assumere tra agosto ed ottobre: il 15% nel settore industriale, il 9% nell'edilizia e la stragrande maggioranza (76%) nei servizi.

Il settore dei servizi resta il più attrattivo e, da solo, crea più di 3 occasioni di lavoro su 4.

La buona notizia è che finalmente aumentano (30%) i contratti a tempo indeterminato.

Nelle previsioni delle imprese sono un po' **penalizzati i dirigenti e le figure professionali ad elevata specializzazione;** ma resta contenuta anche la richiesta di **mansioni poco qualificate.** Le migliori occasioni (42%) sono riservate soprattutto **agli impiegati ed alle mansioni qualificate del commercio e dei servizi.**

	Abruzzo	L'Aquila	Teramo	Pescara	Chieti	ITALIA
Entrate Previste	18.020	4.250	4.340	4.160	5.270	875.570



		Italia	Abruzzo	L'Aquila	Chieti	Pescara	Teramo
Nuove assunzioni		873.570	18.020	4.250	5.270	4.160	4.340
Tasso di entrata		7,9%	8,5%	9,8%	7,5%	8,6%	8,7%
Tipologie contrattuali	A tempo indeterminato	29%	31%	33,9%	28,7%	31,5%	30,0%
	A tempo determinato	59%	58%	56,3%	59,3%	57,7%	58,7%
	Apprendistato	9%	7%	5,7%	8,0%	6,8%	7,9%
	Altri contratti	3%	2%	4,0%	4,0%	4,0%	3%
Tot. Lavoro dipendete		83,0%	79,5%	71,5%	79,3%	88,3%	84,0%
Somministrazione		9,7%	11,9%	9,3%	16,5%	8,1%	12,5%
Collaborazioni e lavoro indipendente		7,3%	8,6%	19,2%	4,2%	8,6%	3,4%
Di cui							
Giovani	Giovani sino a 29 anni	34,2%	34,8%	36,0%	34,1%	36,6%	32,6%
	Indifferente	30,3%	28,4%	27,6%	29,7%	28,4%	27,5%
Donne	Donne	15,4%	17,9%	15,1%	16,9%	17,4%	22,1%
	Indifferente	55,8%	51,9%	54,7%	50,1%	57,7%	45,7%
Professionalit à richiesta	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	19,5%	13,9%	14,5%	11,5%	18,9%	11,4%
	Impiegati	36,9%	38,6%	43,4%	35,6%	41,5%	34,7%
	Operai specializzati	26,6%	29,4%	24,4%	33,4%	21,8%	36,6%
	Non qualificati	17,8%	18,2%	17,7%	19,5%	17,9%	17,4%

		Italia	Abruzzo	L'Aquila	Chieti	Pescara	Teramo
Settori	Industria	29,9%	36,5%	32,0%	40,5%	23,9%	48,7%
	Edilizia	8,6	12,5%	19,1%	9,9%	8,9%	12,3%
	Servizi	70,5%	63,4%	67,9%	59,9%	76,0%	51,2%
Aziende	Piccole	65,2%	71,8%	71	69,6%	72	75
	Medie	21,7%	19,0%	16	21,0%	18	20
	Grandi	12,9%	9,1%	13	9,2%	10	5
Difficoltà reperimento		24,2%	21,7%	23,9%	22,7%	18,3%	21,4%

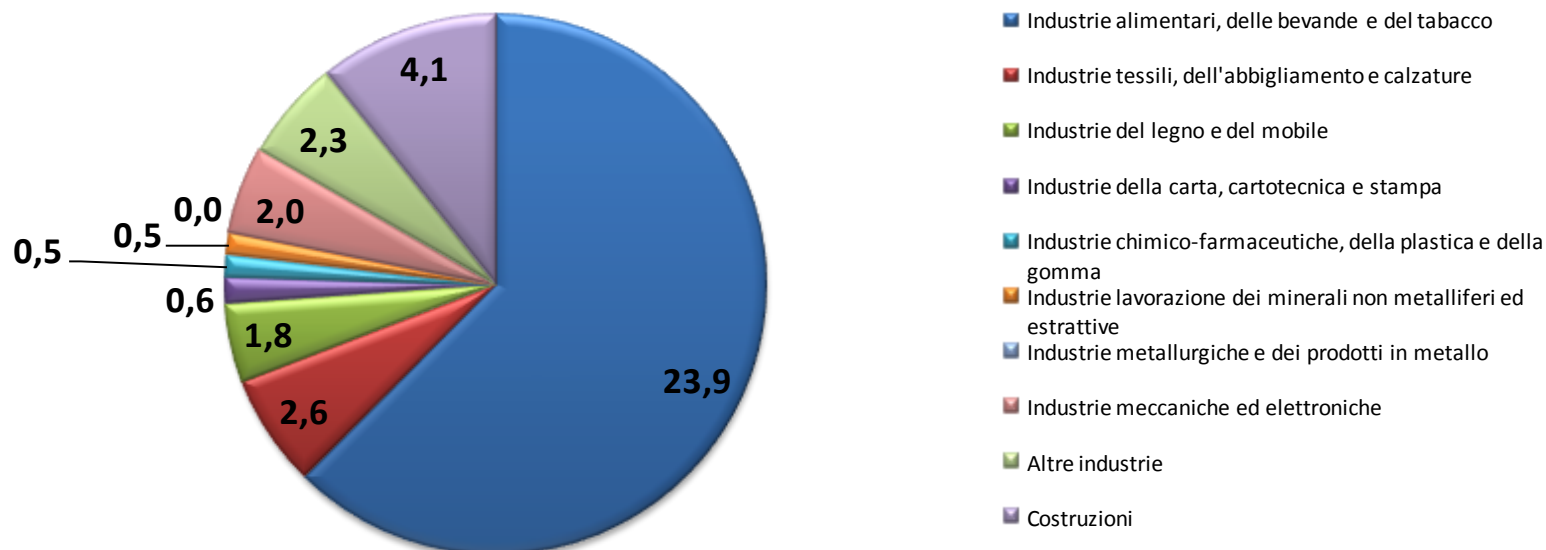
Dove andranno a lavorare?

Date le caratteristiche del nostro territorio, saranno ovviamente le ***piccole imprese*** ad accogliere i nuovi assunti (**72%**); più limitate le richieste di nuovo personale da parte delle ***medie imprese*** (**18%**) e di quelle ***grandi*** (**10%**).

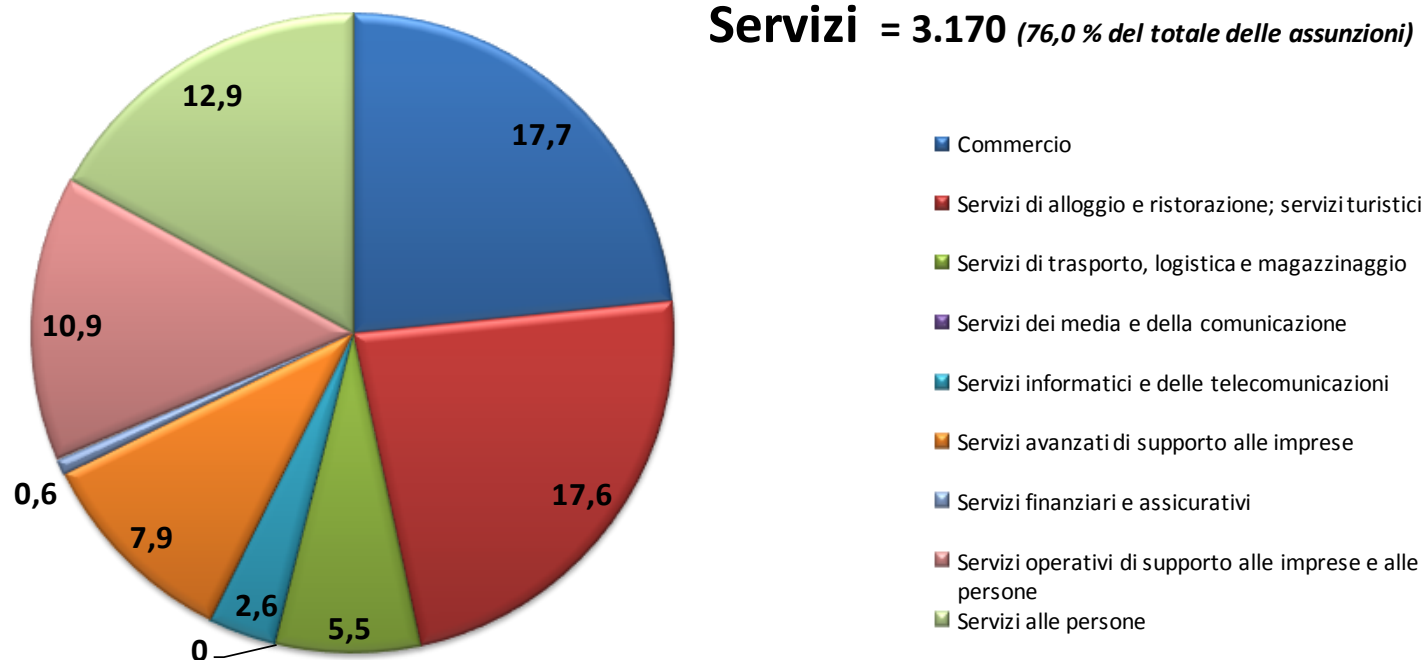
Le opportunità migliori saranno offerte dal ***commercio, dal turismo, dai servizi alle persone e dai servizi di supporto alle imprese***. Nel settore industriale, saranno soprattutto le ***costruzioni*** a richiedere manodopera, seguite a distanza dalle ***industrie alimentari e meccaniche***.

Lavoratori previsti in entrata dalle imprese per settore di attività

Industria = 1.000 (23,9 % del totale delle assunzioni)



Servizi = 3.170 (76,0 % del totale delle assunzioni)



Con quale contratto?

Cresce il lavoro stabile.

Quasi 1 contratto su 3 sarà a **tempo**

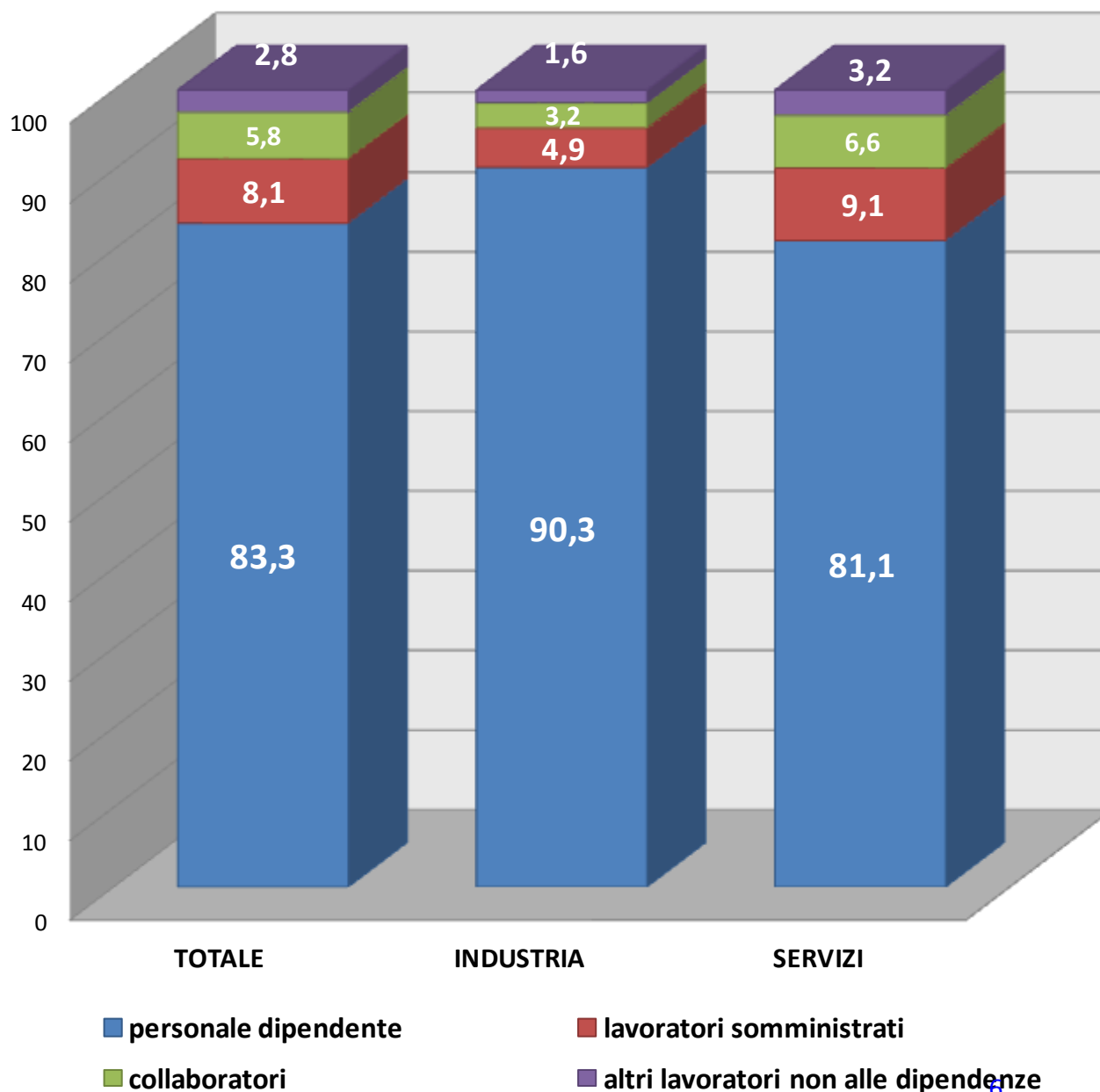
indeterminato: nelle costruzioni interesserà addirittura il 55% delle nuove assunzioni.

Rispetto al resto del paese, **Pescara** è sotto la media per

l'**apprendistato** ed il lavoro somministrato.

Sono invece utilizzati con frequenza le collaborazioni e gli altri contratti non dipendenti.

Il **contratto a termine** rimane comunque la tipologia dominante.

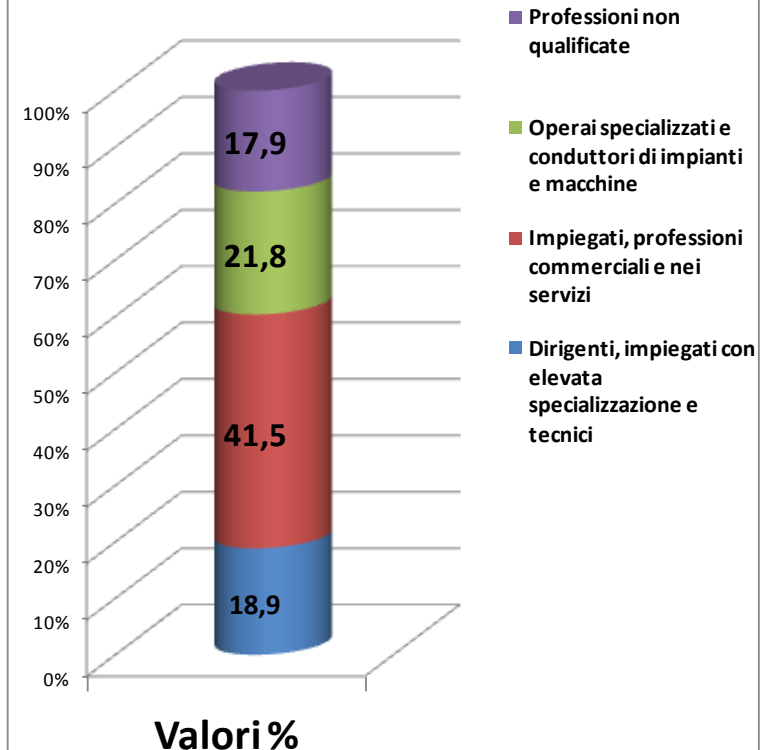
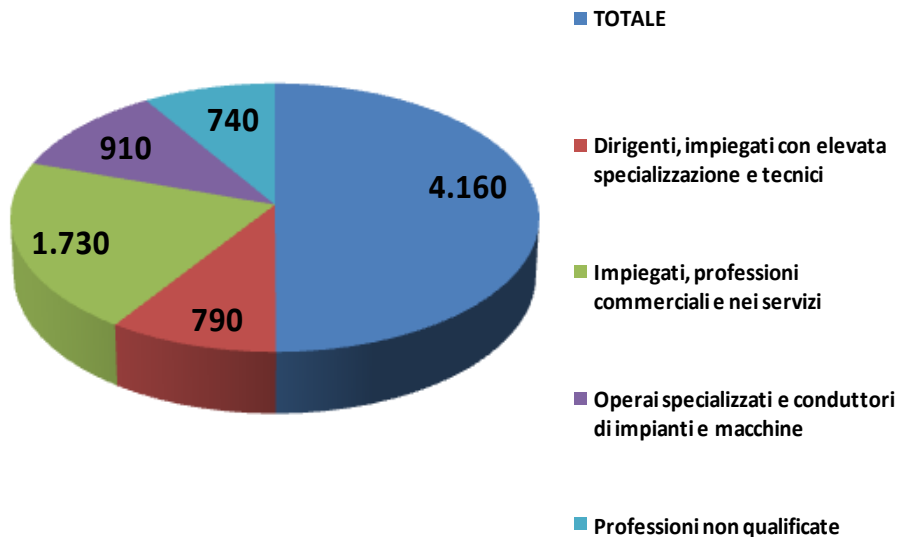


Le professionalità richieste.

Formazione, qualificazione e specializzazione sono i requisiti indispensabili ricercati dalle aziende, che chiedono figure professionali ad elevata specializzazione nelle attività commerciali, nei servizi e nell'industria, operai specializzati e conduttori di impianti.

In particolare le assunzioni sono rivolte a tecnici delle vendite e del marketing, personale amministrativo, commessi, addetti al turismo, operai specializzati nell'edilizia e nell'industria meccanica, conduttori di mezzi di trasporto. Il possesso di un diploma e di una qualifica professionale sono richiesti in 3 assunzioni su 5. E' più alta, rispetto alla media nazionale, l'esigenza di personale generico e non qualificato (27%), senza nessuna formazione specifica.

Valori Assoluti



Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

	Entrate previste(v.a.)	Di cui (%)		
		Hig Skill	Medium Skill	Low Skill
TOTALE	4.160	790	1.730	1.650
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.260	9,2	26,5	100,0
Area direzione e servizi generali	90	4,3	3,,4	44,4
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	--
Segreteria, staff e servizi generali	60	--	3,2	-
Sistemi informativi	40	4,1	--	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	240	21,3	4,1	-
Area commerciale e della vendita	910	26,2	41,0	-
Vendita	640	7,3	33,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	160	18,7	--	-
Assistenza clienti	120	--	6,8	-
Aree tecniche e della progettazione	270	14,8	--	9,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	100	11,6	--	-
Installazione e manutenzione	160	--	-	9,2
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	20	2,7	-	--
Area della logistica	410	--	2,4	21,5
Acquisti e movimentazione interna merci	80	--	1,4	3,3
Trasporti e distribuzione	330	--	--	18,2
Altre aree aziendali	980	23,1	22,4	24,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

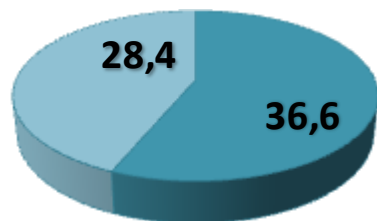
Le difficoltà di reperimento.

Quasi una ricerca di personale su cinque rischia di restare senza risposta per le difficoltà di reperimento delle figure professionali richieste. ***Laureati in ingegneria, progettisti, specialisti della formazione, tecnici delle vendite, tecnici informatici, operatori della cura estetica, operai specializzati nella meccanica, nella chimica e nell'abbigliamento:*** questi i principali profili che secondo le aziende tra agosto ed ottobre 2017 si farà più fatica a trovare sul mercato. In tutto sono **più di 760 le posizioni di lavoro considerate problematiche** da coprire con candidati idonei.

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):				classe di età		genere		con difficoltà di reperimento
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica	sino a 29 anni	indifferente	donne	indifferente	
	TOTALE	4.160	14,3	37,3	21,6	26,8	36,6	28,4	17,4	57,7	18,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-	-	-	-	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	60	98,2	1,8	0,0	0,0	41,8	5,5	0,0	76,4	58,2
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	90	98,9	1,1	0,0	0,0	57,0	22,6	7,5	89,2	11,8
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	140	99,3	0,7	0,0	0,0	19,6	6,5	0,7	80,4	8,7
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	33,9	66,1	0,0	0,0	62,7	8,5	13,6	45,8	16,9
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	220	55,7	30,3	14,0	0,0	22,6	18,1	6,3	79,2	37,6
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	80	91,4	8,6	0,0	0,0	22,2	28,4	18,5	81,5	32,1
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	100	31,6	63,2	5,3	0,0	56,8	13,7	6,3	53,7	53,7
I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.											

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):				classe di età		genere		con difficoltà d reperimento	
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica	sino a 29 anni	indifferente	donne	indifferente		
	TOTALE	4.160	14,3	37,3	21,6	26,8	36,6	28,4	17,4	57,7	18,3	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	140	2,2	92,7	5,1	,0,0	73,7	2,9	3,6	94,2	12,4	
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	150	16,1	73,8	10,1	0,0	32,2	28,2	24,2	69,1	26,8	
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquist	50	0,0	68,9	31,1	0,0	31,1	31,1	4,4	55,6	13,3	
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	120	0,0	49,1	8,6	42,2	62,9	28,4	35,3	64,7	6,0	
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	540	0,0	72,1	2,9	25,0	49,8	36,4	35,7	62,7	13,6	
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	580	0,0	19,4	37,0	43,6	59,7	25,6	2,9	90,7	3,1	
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	0,0	26,8	73,2	0,0	18,3	42,7	40,2	57,3	11,0	
	Operatori della cura estetica	50	0,0	4,4	73,3	22,2	64,4	22,2	35,6	64,4	57,8	
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	0,0	--	--	--	--	--	--	--	--	
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	20	0,0	45,0	45,0	100	15,0	5,0	55,0	35,0	25,0	
	Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	170	--	16,1	68,5	15,5	16,7	22,0	0,0	0,0	14,3
		Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	80	0,0	39,7	20,5	39,7	35,9	34,6	33,3	38,5	23,1
Calzature		50	0,0	50,0	30,8	19,2	5,8	23,1	65,4	25,0	44,2	
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche		70	0,0	12,9	50,0	37,1	28,6	18,6	0,0	8,6	20,0	
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori		150	0,0	54,4	32,2	13,4	26,8	40,3	0,7	32,9	53,0	
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica		--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
Operai specializzati in altre attività industriali		20	0,0	66,7	4,2	29,2	50,0	25,0	12,5	70,8	8,3	
Conduttori di mezzi di trasporto		300	0,0	42,8	3,7	53,5	8,4	31,0	0,0	36,0	29,3	
Conduttori di macchinari mobili		30	0,0	41,9	9,7	48,4	19,4	29,0	0,0	12,9	16,1	
Professioni non qualificate		Personale generico nelle costruzioni	70	0,0	0,0	65,7	34,3	34,3	30,0	0,0	14,3	14,3
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	100	0,0	9,3	36,1	54,6	39,2	32,0	4,1	23,7	9,3	
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	20	0,0	17,4	13,0	69,6	43,5	56,5	13,0	69,6	13,0	
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	480	0,0	30,2	19,2	50,6	12,4	41,7	47,3	46,9	4,1	
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	0,0	4,3	78,,3	17,4	33,3	47,8	21,7	24,6	30,4	

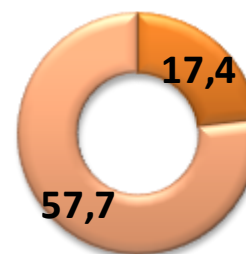
Classe di età



■ sino a 29
anni
■ indifferente

Tot. Entrate
previste
4.160

Genere



■ Donne
■ Indifferente

I giovani.

- La richiesta di giovani (37%) si concentra nell'industria alimentare, nell'industria chimica e della plastica, nella meccanica, nel commercio e nei servizi, nel turismo. ***Si ricercano ingegneri e progettisti sotto i 30 anni, tecnici della sanità, addetti all'accoglienza, esperti di informatica, di amministrazione, di marketing, operai specializzati.***

Le donne.

- Meno del 18% delle richieste è rivolta espressamente alle donne. ***Ma è altissima la frequenza delle occasioni di lavoro per le quali le aziende non esprimono preferenze riguardo al genere (5%). Il personale femminile è richiesto particolarmente nella formazione, nei servizi, nelle attività commerciali, nell'industria alimentare e nell'abbigliamento.***
- Ma è soprattutto nella ricerca di figure professionali altamente specializzate che le imprese non indicano scelte di genere.

I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

	Entrate previste (v.a.)	Di cui con (%)
		Difficoltà di reperimento
TOTALE	4.160	18,3
Livello universitario	590	27,0
Indirizzo economico	160	20,6
Indirizzo giuridico	70	1,3
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	30	60,0
Indirizzo insegnamento e formazione	60	23,0
Indirizzo ingegneria industriale	40	75,0
Indirizzo sanitario paramedico	50	1,9
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	59,4
Altri indirizzi di ingegneria	20	70,8
Indirizzo politico-sociale	40	20,5
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	30	30,0
Altri indirizzi	40	21,4
Indirizzo non specificato	20	18,2
Livello secondario e post-secondario		
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	260	21,2
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	90	26,7
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	130	39,7
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	120	5,9
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	60	22,4
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	75,0
Indirizzo sistema moda	20	71,4
Indirizzo trasporti e logistica	30	53,6
Altri indirizzi	60	33,9
Indirizzo non specificato	760	14,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	900	17,0
Indirizzo edile	120	6,0
Indirizzo ristorazione	230	6,0
Indirizzo benessere	90	24,7
Indirizzo meccanico	100	45,5
Indirizzo servizi di vendita	60	9,7
Indirizzo elettronico	50	12,5
Indirizzo riparazione veicolo a motore	20	100,0
Altri indirizzi	80	19,3
Indirizzo non specificato	140	5,8
Nessuna Formazione specifica	1.120	10,2